



БҰЙРЫҚ

ПРИКАЗ

30.06.2023 ж.

№ 110

30.06.2023 ж.

Теміртау қаласы

город Темиртау

**«Об утверждении Политики по
противодействию коррупции»**

В целях исполнения Методических рекомендаций по работе института антикоррупционного комплаенса от 30 декабря 2020 года с изменениями и дополнениями,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Политику по противодействию коррупции в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан о противодействии коррупции.
2. Специалистам ОК ознакомить с данным Приказом всех сотрудников больницы.
6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

Кенжибаев С.Е.

УТВЕРЖДЕНО
приказом Директора
КГП на ПХВ «Многопрофильная больница г.Темиртау»
за № 110 от 30.06.2023г

Политика противодействия коррупции в
КГП на ПХВ «Многопрофильная больница города Темиртау»
управления здравоохранения Карагандинской области

1. Цель документа и общие положения

1. Настоящая Политика противодействия коррупции в КГП на ПХВ «Многопрофильная больница города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области *(далее по тексту – Больница г.Темиртау)* разработана в соответствии с антикоррупционным законодательством Республики Казахстан и внутренними документами РК.

2. Настоящая Политика противодействия коррупции в Больнице г.Темиртау *(далее – Политика)* устанавливает:

- 1) цели и задачи в области противодействия коррупции;
- 2) основные принципы противодействия коррупции;
- 3) требования антикоррупционного законодательства РК и обязательства по его исполнению;
- 4) комплекс мер по предупреждению и противодействию коррупции;
- 5) ответственность за соблюдение настоящей Политики.

3. Основной целью настоящей Политики является формирование комплаенс культуры в Поликлинике, приверженность Больницы г.Темиртау и его работников высоким стандартам поведения, ведение открытой и честной уставной деятельности Больницы г.Темиртау, укрепление деловой репутации и повышение доверия к Больнице г.Темиртау.

2. Область применения

4. Настоящая Политика является обязательной для ознакомления всеми работниками Больницы г.Темиртау и неукоснительного соблюдения наблюдательным советом, руководством и всеми работниками.

5. Необходимо на основе настоящей Политики разработать и утвердить в установленном порядке аналогичный документ, регламентирующий вопросы в области противодействия коррупции.

6. Настоящая Политика подлежит размещению на веб - сайте Больницы г.Темиртау.

3. Термины и определения

7. В настоящей Политике используются следующие термины и определения:

- 1) **антикоррупционное законодательство РК** - Закон РК «О противодействии коррупции» и иные нормативные правовые акты по вопросам противодействия коррупции;

2) **антикоррупционный мониторинг** - деятельность по сбору, анализу и оценке информации, касающейся эффективности мер, принимаемых по противодействию коррупции;

3) **антикоррупционные стандарты** - установленная для обособленной сферы деятельности система рекомендаций, направленная на предупреждение коррупции;

4) **внутренний анализ коррупционных рисков** - деятельность по выявлению и изучению причин, способствующих совершению коррупционных правонарушений;

5) **должностное лицо** - лицо, состоящее в трудовых отношениях и выполняющее организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции;

6) **кодекс деловой этики** - внутренний документ, устанавливающий ценности, основные принципы и стандарты поведения, направленные на развитие корпоративной культуры и укрепление репутации;

7) **конфликт интересов** - противоречие между личными интересами должностных лиц и интересами указанных лиц могут привести к ненадлежащему исполнению ими своих должностных полномочий;

8) **коррупция** - незаконное использование должностными лицами ОЦФ своих должностных (служебных) полномочий и связанных с ними возможностей в целях получения или извлечения лично, или через посредников имущественных (неимущественных) благ и преимуществ для себя либо третьих лиц, а равно подкуп данных лиц путем предоставления благ и преимуществ;

9) **коррупционное правонарушение** - имеющее признаки коррупции противоправное виновное деяние (действие или бездействие), за которое законодательством РК установлена ответственность;

10) **коррупционный риск** - возможность возникновения причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений;

11) **противодействие коррупции** - деятельность в пределах своих полномочий по предупреждению коррупции, в том числе по формированию антикоррупционной культуры, выявлению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, а также по выявлению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений, и устранению их последствий;

12) **предупреждение коррупции** - деятельность по изучению, выявлению, ограничению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, путем разработки и внедрения системы превентивных мер;

13) **работники** — физические лица, состоящие в трудовых отношениях в Больнице г.Темиртау.

8. Определения, применяемые, но не раскрытые в настоящей Политике, соответствуют определениям, используемым в законодательстве РК, Уставе и иных внутренних документах.

4. Цель и задачи в области противодействия коррупции

9. Целью противодействия коррупции является минимизация риска вовлечения должностных лиц и работников независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность.

10. Для достижения поставленной цели настоящая Политика предусматривает решение следующих задач:

1) формирование у ассоциированных, должностных лиц и работников понимание нулевой терпимости к любым коррупционным проявлениям;

2) обобщение и разъяснение основных требований антикоррупционного законодательства РК, которые могут применяться и его ассоциированным, должностным лицам и работникам;

3) установление обязанности ассоциированных, должностных лиц и работников знать и соблюдать принципы и требования антикоррупционного законодательства РК, настоящей Политики, а также осуществлять адекватные процедуры по предупреждению и предотвращению коррупции;

4) разработку и внедрение антикоррупционных мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции, минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений.

5. Основные принципы противодействия коррупции

11. Основными принципами противодействия коррупции являются:

1) нулевая терпимость к любым проявлениям коррупции - придерживается принципа полного неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении своей деятельности.

Принцип нулевой терпимости к любым проявлениям коррупции означает строгий запрет для ассоциированных, должностных лиц и работников, действующих от имени Больницы г.Темиртау или в ее интересах, прямо или косвенно, лично или через какое-либо посредничество участвовать в коррупционных действиях вне зависимости от практики ведения бизнеса в той или иной стране;

2) приверженность высшего руководства и установление «тона сверху» - Директор и заместители директора выполняют ключевую роль в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании системы предупреждения и противодействия коррупции.

Директор и его заместители должны заявлять о непримиримом отношении к любым формам проявления коррупции и на всех уровнях, демонстрировать, соблюдать и реализовывать данный принцип на личном примере;

3) вовлеченность работников - информирует своих должностных лиц и работников о положениях антикоррупционного законодательства РК и приветствует их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

4) неотвратимость наказания - заявляет о неотвратимости наказания работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений при исполнении своих должностных обязанностей;

5) законность и соответствие настоящей Политики действующему законодательству РК и общепринятым нормам - строго соблюдает антикоррупционное законодательство РК и иных стран, в которых ведет или планирует вести деятельность, и любое его действие или бездействие не противоречит нормам применимого антикоррупционного законодательства;

6) соразмерность процедур по предупреждению и противодействию коррупции - разрабатывает и внедряет контрольные процедуры, позволяющие снизить вероятность вовлечения, ее ассоциированных, должностных лиц и работников в коррупционную деятельность, соразмерно коррупционным рискам, которые могут возникнуть в деятельности Больницы г.Темиртау;

7) эффективность антикоррупционных процедур – стремится сделать процедуры максимально прозрачными, ясными, выполнимыми, которые обеспечивают простоту их реализации и получение значимого результата. Больница г.Темиртау осуществляет оценку эффективности существующих контрольных процедур и совершенствует их в случае неэффективности;

8) должная осмотрительность - осуществлять проверку третьих лиц и кандидатов на трудоустройство перед принятием решения о начале или продолжении деловых/трудовых отношений на предмет их благонадежности, неприятия коррупции и отсутствия конфликта интересов;

9) мониторинг и контроль - осуществлять мониторинг состояния коррупционных рисков, контролирует соблюдение внедренных процедур по предупреждению и противодействию коррупции и их эффективность;

10) взаимодействие и координация - обеспечивать взаимодействие и сотрудничество в области антикоррупционной деятельности с государственными органами и ассоциированными/третьими лицами, а также координацию действий в процессе противодействия коррупции.

6. Требования антикоррупционного законодательства РК и обязательства по его исполнению

12. В соответствии с антикоррупционным законодательством РК, коррупционными преступлениями/правонарушениями, за которые предусмотрена ответственность, являются следующие (но не ограничиваются перечисленными):

1) присвоение или растрата вверенного чужого имущества, совершенные должностным лицом, если данные деяния сопряжены с использованием им своего служебного положения;

2) легализация (отмывание) денег и (или) иного имущества, полученных преступным путем, совершенные должностным лицом, если данное деяние сопряжено с использованием им своего служебного положения;

3) экономическая контрабанда, совершенная должностным лицом, если данное деяние сопряжено с использованием им своего служебного положения;

4) злоупотребление должностными полномочиями, превышение власти или должностных полномочий;

5) незаконное участие в предпринимательской деятельности;

6) получение взятки, дача взятки, посредничество во взяточничестве;

- 7) служебный подлог;
- 8) бездействие по службе;
- 9) злоупотребление властью, превышение или бездействие власти;
- 10) халатность;
- 11) предоставление незаконного материального вознаграждения физическими и юридическими лицами;
- 12) получение незаконного материального вознаграждения должностным лицом;
- 13) принятие на работу лиц, ранее совершивших коррупционное преступление.

13. Больница г.Темиртау, его ассоциированные, должностные лица и работники обязаны соблюдать нормы антикоррупционного законодательства, а также принципы и требования настоящей Политики. При реализации настоящей Политики исходит из того, что его ассоциированным, должностным лицам и работникам прямо или косвенно, лично или через третьих лиц запрещается участвовать в коррупционных действиях, а также:

1) предлагать, обещать или осуществлять дачу взятки, т.е. предоставление или обещание предоставить любую финансовую или иную выгоду/преимущество с умыслом побудить какое-либо лицо выполнить его должностные обязанности ненадлежащим образом;

2) требовать, соглашаться принять или принимать взятки, то есть получение или согласие получить любую финансовую или иную выгоду/преимущество за исполнение своих должностных обязанностей ненадлежащим образом;

3) предлагать, обещать или осуществлять платежи, за исключением предусмотренных применимым законодательством, преподносить подарки лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, а также лицам, приравненным к ним, в том числе иностранным должностным лицам за ускорение или упрощение установленных процедур;

4) предлагать, обещать или осуществлять платежи третьим лицам при наличии подозрения, что платежи могут быть использованы для ускорения или упрощения установленных процедур;

5) предлагать, обещать или предоставлять трудоустройство в ОЦФ (в том числе на временной основе) в обмен на получение личной выгоды;

6) способствовать принятию или принимать завышенные, или фиктивные платежи от ассоциированных/третьих лиц;

7) дарить или получать подарки, или знаки гостеприимства, противоречащие требованиям антикоррупционного законодательства РК и внутренним документам.

14. Должностные лица и работники в своей профессиональной деятельности должны строго соблюдать следующие нормы поведения:

1) выполнять требования законодательства РК, внутренних документов и настоящей Политики;

2) быть честным и порядочным в деловых отношениях, воздерживаться от любых недобросовестных способов ведения должностных обязанностей;

3) не допускать совершение действий, способных дискредитировать Больницу г.Темиртау;

4) не использовать в личных целях служебное положение, конфиденциальную и иную охраняемую законом информацию, материальные и нематериальные активы;

5) не допускать неправомерных действий, либо действий, которые могут вызвать подозрения относительно их правомерности и этичности;

6) поддерживать и требовать от коллег соблюдения высокой правовой антикоррупционной культуры;

7) не склонять других работников к совершению коррупционных правонарушений и не поощрять такие действия;

8) не осуществлять должностные обязанности при наличии конфликта интересов.

15. Работники обязаны:

1) воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Больницы г.Темиртау;

2) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими, как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Больницы г.Темиртау;

3) сообщить непосредственному руководителю о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

При возникновении сомнений в отношении правильности своих действий или по любым другим нормам поведения должностные лица и работники могут обратиться в комплаенс-службу.

7. Комплекс мер по предупреждению и противодействию коррупции

16. В некоторых областях деятельности возможно возникновение коррупционного риска. Выявление коррупционных рисков производится в рамках анализа коррупционных рисков в соответствии с антикоррупционным законодательством РК.

8. Предотвращение и разрешение конфликта интересов

17. Управление конфликтом интересов является одним из важнейших антикоррупционных механизмов. Больница г.Темиртау должно уделять большое внимание предотвращению реализации рисков, связанных с конфликтом интересов, и их урегулированию.

18. Должностные лица и работники при выполнении своих служебных обязанностей обязаны руководствоваться интересами Больницы г.Темиртау и избегать ситуаций или обстоятельств, при которых их личные интересы будут противоречить интересам. В случае возникновения конфликта интересов (или возможности его возникновения) должностные лица и работники обязаны в письменной форме довести данную информацию до сведения непосредственного руководителя либо вышестоящее руководство.

19. Директор и заместители директора по обращениям должностных лиц и работников или при получении информации из других источников обязаны своевременно принимать соответствующие меры реагирования в

соответствии с Политикой по урегулированию конфликта интересов работников и должностных лиц.

9. Идентификация и оценка коррупционных рисков

20. Больница г.Темиртау ежегодно идентифицирует, проводит оценку коррупционных рисков, а также разрабатывает меры по их минимизации.

21. Целью идентификации и оценки коррупционных рисков является выявление тех видов деятельности, которые подвержены рискам несоблюдения антикоррупционного законодательства, и где высока вероятность совершения должностными лицами и работниками коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды.

22. Идентификация, оценка коррупционных рисков производится на основании антикоррупционного мониторинга и внутреннего анализа коррупционных рисков.

Антикоррупционный мониторинг включает следующие меры, но не ограничивается нижеследующим:

1) проведение комплаенс-экспертизы ключевых внутренних документов и их проектов, выносимых на утверждение на предмет наличия в них положений, способствующих созданию причин и условий для проявления коррупции (коррупциогенных факторов), и выработка предложений по их устранению;

2) мониторинг антикоррупционного законодательства РК, с целью оперативного приведение в соответствие своих внутренних документов изменяющимся требованиям антикоррупционного законодательства;

3) изучение статистики обращений физических и юридических лиц по фактам коррупционных проявлений со стороны должностных лиц и работников;

4) мониторинг публикаций в средствах массовой информации.

Объектом внутреннего анализа коррупционных рисков является деятельность Больницы г.Темиртау и включает:

1) выявление «критических точек» в деятельности, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

2) описание коррупционных схем, которые содержат:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено Больницей г.Темиртау или ее отдельными должностными лицами и работниками при совершении коррупционного правонарушения;

- должности, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения;

- вероятные формы осуществления коррупционных платежей;

3) определение наличия или отсутствия внутренних контрольных процедур, оценка эффективности существующих контрольных процедур.

23. Для любой коррупционной схемы принят нулевой уровень терпимости к риску и в каждом случае разрабатывает меры по минимизации рисков коррупции, выявленных по результатам внутреннего анализа.

Порядок проведения идентификации и оценки коррупционных рисков, разработки мер по их минимизации регламентируется внутренними документами.

10. Разработка антикоррупционных стандартов, формирование антикоррупционной культуры

24. Больницей г.Темиртау разрабатываются антикоррупционные стандарты, целью которых является установление системы рекомендаций, направленной на предупреждение коррупции в обособленной сфере деятельности.

Антикоррупционные стандарты учитываются при разработке внутренних документов.

25. Задачами разработки антикоррупционных стандартов являются:

- 1) формирование устойчивого антикоррупционного поведения у лиц, работающих в Больнице г.Темиртау;
- 2) своевременное выявление коррупционных проявлений и предотвращение их негативных последствий.

26. Формирование антикоррупционной культуры осуществляется посредством комплекса мер образовательного, информационного и организационного характера.

27. Больница г.Темиртау осуществляет мероприятия по информированию и разъяснению принципов и норм применимого антикоррупционного законодательства, Кодекса деловой этики, настоящей Политики и иных внутренних документов в области противодействия коррупции, включая проведение обучения и тестирование работников.

28. Больница г.Темиртау приветствует активное участие всех его работников в формировании антикоррупционной политики и процедур.

11. Сообщения о коррупционных правонарушениях

29. Если имеется какое - либо свидетельство о том, что в Больнице г.Темиртау имеет место коррупционное правонарушение, совершаемое должностным лицом или работником, об этом следует незамедлительно сообщить своему непосредственному руководителю и в комплаенс-службу.

12. Служебные расследования коррупционных правонарушений

30. По всем сообщениям о коррупционных правонарушениях проводится проверка либо служебное расследование с участием соответствующих структурных подразделений в разумные сроки.

31. В случае, если по результатам служебного расследования установлен факт коррупции, завершением расследования считается принятие мер, исходя из принципа нулевой терпимости к любым проявлениям коррупции, с передачей данной информации в уполномоченный государственный орган по противодействию коррупции для принятия им процессуальных мер.

13. Взаимное сотрудничество

32. Больница г.Темиртау сотрудничает с уполномоченными государственными органами и организациями, ассоциированными и третьими лицами в области противодействия коррупции на основе принципа взаимности, в целях:

- 1) информирования о случаях совершения нарушений, имеющих признаки коррупции;
- 2) содействие при проведении расследований нарушений, имеющих признаки коррупции;
- 3) координации при проведении проверок деятельности по вопросам соблюдения антикоррупционного законодательства и разработки совместных мероприятий по профилактике и противодействию коррупции;
- 4) предоставления комментариев/участие в совещаниях (встречах) по запросам уполномоченных государственных органов и организаций, связанных с вопросами антикоррупционного законодательства.

14. Ответственность

33. Должностные лица и работники несут установленную законодательством РК ответственность за совершение коррупционных правонарушений.

34. Должностные лица и работники, к которым за совершение коррупционных правонарушений были применены соответствующие меры ответственности не освобождаются от возмещения материального ущерба, иначе как по вступившему в законную силу решения суда РК.

35. Ответственность за исполнение требований настоящей Политики несут должностные лица, работники и структурные подразделения в рамках своей компетенции.

36. Должностные лица и работники при приеме на работу или продолжении трудовых отношений принимают на себя антикоррупционные ограничения по форме согласия о принятии антикоррупционных ограничений согласно приложению 1 к настоящей Политике.

37. Должностные лица и работники обязаны подтвердить по форме, предусмотренной приложением 2 к настоящей Политике, свое обязательство добросовестно следовать настоящей Политике.

Приложение 1
к Политике противодействия коррупции
в КГП на ПХВ «Многопрофильная больница города Темиртау»

Используйте данную форму для того, чтобы подтвердить, что Вы принимаете на себя антикоррупционные ограничения, предусмотренные антикоррупционным законодательством РК и Политикой противодействия коррупции в КГП на ПХВ «Многопрофильная больница г.Темиртау».

Заполненная и подписанная форма-подтверждение с даты начала исполнения трудовых и/или должностных обязанностей, хранится в личном деле должностных лиц и работников.

Форма согласия
о принятии антикоррупционных ограничений

Я, _____,
(фамилия, имя, отчество)

_____,
(указать должность)

в целях соблюдения требований антикоррупционного законодательства РК, Политики противодействия коррупции в Поликлинике №4 г. Темиртау, недопущения совершения действий, которые могут привести к использованию моих полномочий в личных, групповых и иных неслужебных интересах, принимаю на себя антикоррупционные ограничения по:

- 1) осуществлению деятельности, не совместимой с выполнением своих функций;
- 2) недопустимости нахождения должностных лиц на должности, находящиеся в одном подразделении с их близкими родственниками (родители (родитель), дети, усыновители (удочерители), усыновленные (удочеренные), полнородные и неполнородные братья и сестры, дедушка, бабушка, внуки), супругов и свойственников (братья, сестры, родители и дети супруга (супруги)) или - если подразделения разные - должность связана функционально (по бизнес-процессам) с должностями, занимаемыми их близкими родственниками;
- 3) использованию информации, не подлежащей официальному распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ;
- 4) принятию подарков в связи с исполнением должностных полномочий в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

Подпись, ФИО должность

Приложение 2
к Политике противодействия коррупции в
КГП на ПХВ «Многопрофильная больница города Темиртау»

Используйте данную форму для того, чтобы подтвердить, что Вы обязуетесь добросовестно следовать и неукоснительно соблюдать антикоррупционное законодательство РК и Политику противодействия коррупции в КГП на ПХВ «Многопрофильная больница города Темиртау».

Заполненная и подписанная форма-подтверждение с даты начала исполнения трудовых и/или должностных обязанностей хранится в личном деле должностных лиц и работников.

Подтверждение

Пожалуйста, отметьте соответствующие ячейки

- Я подтверждаю, что изучил(а) Политику противодействия коррупции в Больнице г.Темиртау;
- Я обязуюсь строго следовать требованиям, установленным антикоррупционных законодательством РК, Политикой противодействия коррупции;
- Я уведомлен(а) о том, что в случае нарушения мною антикоррупционного законодательства РК, Политики противодействия коррупции, меня могут привлечь к ответственности, в том числе освободить от занимаемой должности, в порядке, установленном законодательством РК.

ФИО, должность, подпись